



Dr Emilia Onyema,

England

Reader in International Commercial Law, SOAS University of London; Fellow, Chartered Institute of Arbitrators, qualified lawyer, Convenor of the SOAS Arbitration in Africa Conference series, and Founder of Arbitration Fund for African Students.

In my view, female professionals face different hurdles in addition to the generic hurdles every professional faces in the development and progression of their career. My professional journey started in 1988 in legal practice in Nigeria. Over the intervening decades, I can safely say that some of the more peculiar challenges women face (eg sexual harassment) are being minimised. For me, a black, African, woman, teaching in a UK university and also an international arbitration practitioner, I face several intersections of barriers: gender, ethnicity, race, colour and status (as a migrant in the UK). All these labels mean that I am different. And I see my difference as part of my identity of which I am very proud. I however, have never lost sight of the fact that I need to work hard and pursue my clearly defined career goals. As I mature as a human being, my work ethic is formed by my world view and inner convictions. These have liberated me from competing with the several 'others'. Understanding that I am on my own life's journey, helps me focus on being the best I can be at my job. Equally important is the fact that I am at that place in my career that I can only take on tasks or roles that I want and that I enjoy doing. If there is another opportunity to come back to this world and I have a say, I will still want to come back as a black, African, woman!



Dr. Emilia Onyema.

Angleterre

Maître-assistante de droit commercial international, Université SOAS de Londres, membre du Chartered Institute of Arbitrators, avocate émérite, organisatrice de la série de conférences sur l'arbitrage en Afrique de la SOAS et fondatrice du Fonds d'arbitrage pour les étudiants africains.

À mon avis, outre les obstacles génériques auxquels se heurtent tous les professionnels dans le développement et l'évolution de leurs carrières, les femmes se heurtent dans le milieu professionnel à divers obstacles supplémentaires. Mon parcours professionnel dans la pratique juridique a commencé en 1988, au Nigeria. Je peux affirmer avec certitude qu'au cours des décennies qui se sont écoulées depuis, certains des défis les plus particuliers auxquels les femmes font face (par exemple, le harcèlement sexuel) ont diminué. Quant à moi, noire, africaine, femme, enseignant dans une université britannique et praticienne de l'arbitrage international, je me retrouve au carrefour de plusieurs barrières : barrières liées au genre, à l'ethnicité, la race, la couleur et au statut (en tant que migrante au Royaume-Uni). Toutes ces étiquettes signifient que je suis différente. Je considère ma différence comme faisant partie de mon identité dont je suis très fière. Je n'ai cependant jamais perdu de vue le fait que, je dois travailler dur et poursuivre mes objectifs professionnels clairement définis. Au fur et à mesure que je mûris en tant qu'être humain, ma vision du monde et mes convictions intérieures forment mon éthique de travail. Elles m'ont libérée de la concurrence avec les « nombreux » autres. Comprendre que je marche sur le chemin de ma propre vie me permet de me concentrer à être la meilleure que je puisse être dans mon travail. Tout aussi important, je suis, dans ma carrière, arrivée à un niveau où je peux choisir de n'assumer que les tâches ou les rôles que je désire et aime exécuter. S'il y avait une autre opportunité de revenir dans ce monde et que j'avais mon mot à dire, je voudrais toujours revenir en tant que femme, noire, africaine !